



CAPUTO, BASTOS E SERRA  
ADVOGADOS

## **COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO**

### **UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT**

**2021**

SHIS QI 9 Conjunto 17 Casa 15  
Lago Sul 71625-170 Brasília DF  
Tel: (61) 2103 0600  
advocacia.cbs@cbs.adv.br  
www.cbs.adv.br

Av. Presidente Juscelino Kubitschek, 1700  
Edifício Plaza JK 17º andar Vila Olímpia  
04.552-080 São Paulo SP  
Tel: (11) 5555-8130  
secretaria.sp@cbs.adv.br

Ed. Empresarial Pernambuco Corporate, 704  
Praça Miguel de Cervantes, nº 60,  
Ilha do Leite, 50070-525  
Recife-PE  
secretaria.recife@cbs.adv.br



## **1. INTRODUÇÃO**

É com grande satisfação que afirmamos o nosso compromisso com os Dez Princípios da Organização das Nações Unidas (*UN Global Compact*) nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Sustentabilidade e Anticorrupção.

Em nossa primeira Comunicação de Progresso, informamos as medidas adotadas em 2021 para integrar os princípios em nosso modelo de negócio, atividades rotineiras e cultura organizacional, bem como elencamos as metas para que essas ações estejam aprimoradas no ano de 2022.

Anunciamos, ainda, o nosso empenho em divulgar esse compromisso e os resultados obtidos em nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

**Fernanda Toscano Dantas**

Diretora Executiva



## **2. O ESCRITÓRIO CAPUTO, BASTOS & SERRA ADVOGADOS**

Caputo, Bastos e Serra Advogados é uma sociedade fundada em 2010 pelos irmãos Gustavo Caputo e Francisco Caputo. Com sede em Brasília, tem filiais em São Paulo e Recife. Presta serviços jurídicos de alto nível a clientes nacionais e internacionais e atua predominantemente no Contencioso Judicial, no Consultivo Empresarial e em diversas áreas de Direito Público e Direito Privado, sendo empresas sua clientela majoritária.

Apresenta firme desenvoltura no Contencioso Administrativo, sobretudo ante o Conselho Nacional de Justiça - CNJ, Agências Reguladoras, Cade, Bacen, Ministério da Transparência/CGU, Tribunal de Contas da União e do DF e presta consultorias jurídicas de referência em suas especialidades.

Os clientes do Caputo, Bastos e Serra contam com equipes multidisciplinares de profissionais dedicados e talentosos, cuja expertise gera a necessária agilidade para cada tipo de demanda, em busca de decisões assertivas e personalizadas.

Em 2021, o Escritório aderiu ao *UN Global Compact* para tornar público o comprometimento com os Dez Princípios da Organização das Nações Unidas e aprimorar políticas e posicionamentos nos temas de Direitos Humanos, Trabalho, Sustentabilidade e Anticorrupção.



### **3. DIREITOS HUMANOS**

#### **3.1. Avaliação, política e metas**

Nossa política institucional reforça o compromisso de fornecer ambiente de trabalho seguro e salubre e todo cuidado para garantir a proteção dos colaboradores contra qualquer forma de discriminação ou assédio.

Em 2021, criamos comitês específicos para elaborar projetos e ações, a fim de reduzir desigualdades, a exemplo do Comitê Social, promotor de atividades filantrópicas, e do Comitê de Mulheres, Diversidade e Inclusão, responsável por propor medidas para criar ambiente diverso, acessível e equivalente em oportunidades. Por iniciativa da Equipe Trabalhista, clientes receberam palestras de conscientização e prevenção contra assédio no ambiente de trabalho.

Para 2022, estabelecemos como metas a ampliação dos projetos filantrópicos em andamento e a adesão ao Projeto NOSSO (Nós Somos Solidários), que custeia educação complementar para alunos de escola pública em situação de vulnerabilidade, além de transporte, alimentação e material de apoio.

#### **3.2. Implementação**

Para implementar esse compromisso, em 2021 adotamos estas ações:

- i. Elaboração de Código de Conduta;
- ii. Criação do Comitê Social;
- iii. Criação do Comitê de Mulheres, Diversidade e Inclusão
- iv. Implementação de regime opcional de *home office* para garantir saúde e segurança a profissionais e familiares durante a pandemia de Covid-19
- v. Apoio a projetos de redução de desigualdade de gênero e campanhas de combate à violência contra as mulheres
- vi. Participação na “Caminhada pelo fim da violência contra as mulheres” proposta pelo Grupo Mulheres do Brasil



vii. Composição Paritária do Conselho de Desenvolvimento Estratégico de Caputo, Bastos e Serra Advogados

### 3.3. Medidas de Resultados

Como resultados das ações apresentadas, podemos apontar a promoção de mulheres a líderes e gestoras no ano de 2021. Do total de colaboradoras, 42% ocupam cargos de liderança e posições de importância, a exemplo da Diretoria Executiva, coordenação de equipes e gestão dos comitês.

Quanto ao controle de violações aos princípios de Direitos Humanos, todo e qualquer relato deve ser investigado pelo *Compliance Officer* e pelo Conselho de Desenvolvimento Estratégico, cuja composição é independente e diversa, que darão encaminhamento à denúncia para tomar decisão justa e adequada.



## **4. TRABALHO**

### **4.1. Avaliação, política e metas**

Caputo, Bastos e Serra Advogados busca realizar as melhores práticas do mercado nas relações de trabalho, garantindo o bem-estar de seus colaboradores e ambiente adequado, seguro e higiênico. Respeitamos normas e convenções de trabalho e estamos alinhados com os padrões internacionais.

Em nossas políticas, deixamos claro o compromisso com o rigor e o repúdio a todas as formas de discriminação em relações de trabalho: trabalho forçado, assédios, trabalho infantil, entre outros.

Em 2021, demos continuidade ao regime opcional de *home office* iniciado em 2020, a fim de garantir aos colaboradores segurança e aumento da qualidade de vida. Para melhor desempenho e conforto dos profissionais que optaram por esse regime, trocamos os computadores de mesa por *notebooks*, a fim de facilitar o transporte e armazenamento, e fornecemos poltronas confortáveis e demais materiais de trabalho.

Iniciamos a criação de Plano de Carreira, que estabelecerá regras claras e meritórias para ascensão profissional, além de garantir remuneração compatível com o mercado. O início do programa está previsto para 2022, quando colocaremos em prática promoções, adequações salariais e programas de capacitação.

### **4.2. Implementação**

Para implementar esse compromisso, adotamos as seguintes ações em 2021:

- i. Início da criação do Plano de Cargos e Salários, com previsão de implementação em 2022
- ii. Atribuição de posições de liderança a diversos profissionais, com base em critérios de perfil, merecimento e paridade



- iii. Apresentação de palestras sobre prevenção contra assédio no ambiente de trabalho e conscientização de boas práticas
- iv. Criação de Programa de Excelência, que será desenvolvido para capacitar estagiários e profissionais que se encontram no início da carreira jurídica
- v. Capacitação dos profissionais do Escritório, com o oferecimento de cursos e treinamentos
- vi. Implementação do regime opcional de *home office*, com o fornecimento de materiais de trabalho adequados para garantir o conforto e segurança dos profissionais

#### 4.3. Medidas de Resultados

Como resultados das medidas adotadas, promovemos pessoas a posições de liderança e capacitamos nossos profissionais, fornecendo cursos de desenvolvimento aperfeiçoamento de habilidades. O regime opcional de *home office* trouxe mais qualidade de vida para os profissionais que desejaram adotá-lo.



## **5. SUSTENTABILIDADE**

### **5.1. Avaliação, política e metas**

Preservar o meio ambiente é preocupação contínua do Escritório. Com o compromisso de gerar menos resíduos, temos investido na informatização de processos e atividades para reduzir e, futuramente, eliminar o uso de papel. O lixo e resíduos gerados em razão de nossas atividades são separados de forma eficiente e destinados aos locais corretos de descarte.

Em 2021 criamos o Comitê de Sustentabilidade, objetivando aprofundar as reflexões sobre o assunto, otimizar a gestão de recursos e reforçar o compromisso com a preservação ambiental. Desenvolvemos campanhas de conscientização sobre sustentabilidade, preservação dos recursos naturais e redução de impactos ambientais, com a divulgação de informações relevantes sobre esses temas em nossas mídias digitais.

### **5.2. Implementação**

Para implementar esse compromisso, adotamos as seguintes ações em 2021:

- i. Redução dos impactos ambientais decorrentes de nossas atividades
- ii. Gestão eficiente e correta do descarte de lixo e resíduos
- iii. Criação do Comitê de Sustentabilidade
- iv. Campanhas de conscientização sobre a preservação do meio-ambiente
- v. Digitalização de todo acervo

### **5.3 Medidas de Resultados**

Com a troca dos equipamentos eletrônicos por modelos mais atuais e a informatização de processos internos, houve consequente redução do consumo de energia elétrica e do uso de papel e outros resíduos.





## **6. ANTICORRUPÇÃO**

### **6.1. Avaliação, política e metas**

O Escritório mantém postura anticorrupção rígida, prezando pela ética e transparência em todas as suas atividades e avaliando os riscos ao fazer negócios. O compromisso de combater a corrupção conduz os procedimentos internos e é reproduzido em todos os contratos firmados, que contêm cláusula de *compliance* para endossar a observância a todas as leis, normas e regulamentos relacionados ao combate à corrupção

No ano de 2021, elaboramos plano de *compliance*, com o fito de demonstrar o comprometimento ético e a conformidade com as normas de anticorrupção, compromisso que deve ser observado por todos os nossos profissionais. Criamos, ainda, Conselho de Administração independente e diverso, a fim de garantir mais transparência e neutralidade na tomada de decisões.

Para 2022, estipulamos como metas o aperfeiçoamento da política de *compliance* e a promoção de campanhas e palestrar sobre práticas anticorrupção.

### **6.2. Implementação**

Para implementar esse compromisso, adotamos as seguintes ações em 2021:

- i. Criação do Plano de *Compliance*
- ii. Inclusão de cláusula anticorrupção em todos os contratos
- iii. Criação de Conselho de Administração independente e diverso
- iv. Reforço da postura moral e ética nos negócios e da transparência e equidade com *stakeholders*

### **6.3. Medidas de Resultados**



CAPUTO, BASTOS E SERRA  
ADVOGADOS

Utilizamos auditoria externa independente para avaliar nossas contas e atividades. Prezamos por clientes que adotem conduta anticorrupção. O Escritório nunca esteve envolvido em quaisquer denúncias de corrupção ou atividades ilícitas.

SHIS QI 9 Conjunto 17 Casa 15  
Lago Sul 71625-170 Brasília DF  
Tel: (61) 2103 0600  
advocacia.cbs@cbs.adv.br  
www.cbs.adv.br

Av. Presidente Juscelino Kubitschek, 1700  
Edifício Plaza JK 17º andar Vila Olímpia  
04.552-080 São Paulo SP  
Tel: (11) 5555-8130  
secretaria.sp@cbs.adv.br

Ed. Empresarial Pernambuco Corporate, 704  
Praça Miguel de Cervantes, nº 60,  
Ilha do Leite, 50070-525  
Recife-PE  
secretaria.recife@cbs.adv.br